



## WONINGKEUZE EN CRITERIA BIJ DE TOEWIJZING

*Niet alleen de woningen zullen levensloopbestendig moeten zijn. Ook voor de gemeenschap van mensen is het noodzakelijk om een levendig geheel te worden en te kunnen blijven.*

*Om optimale diversiteit van bewoners te kunnen blijven houden, is van meet af aan een evenwichtige opbouw noodzakelijk van leeftijden, man/vrouw verhoudingen en soms misschien zelfs specifieke persoonlijke eigenschappen. Nieuw aan te trekken bewoners moeten zich kunnen herkennen in de situatie van elk moment. Om dat mogelijk te maken en te houden, heeft De Kraanvogel criteria bij de toewijzing van woningen. Het is goed om je al vooraf bewust te zijn van deze criteria. Bij De Kraanvogel is niet persé degene die het langst staat ingeschreven aan de beurt om een woning te kiezen.*



*De beschrijving hieronder is bedoeld voor de situatie voorafgaand aan de start van de eerste bewoning voor de woongroep als geheel. Er zijn dan nog geen wonende leden, alleen nog wachtlijst-leden.*

De volgende criteria spelen een rol in de genoemde volgorde:

1. Opteert dit lid voor een woning in de sociale sector of in de vrije sector.

Er is een voorgeschreven maximaal belastbaar jaarinkomen om in aanmerking te kunnen komen voor een woning in de sociale sector en eventueel aanspraak te kunnen maken op huurtoeslag. Woongroep De Kraanvogel mag niet beschikken over inkomensgegevens van haar leden. Leden moeten daarom in eerste instantie zelf aangeven tot welke categorie zij behoren. Een definitieve woningtoewijzing moet door de woningbouwvereniging in dit opzicht worden goedgekeurd.

2. Hoe zit het met de actuele leeftijdsopbouw.

Het is nodig dat in verschillende leeftijdsgroepen voldoende bewoners vertegenwoordigd zijn. Dan is er voor iedereen aansluiting bij leeftijdgenoten mogelijk en kunnen lusten en lasten nog goed verdeeld worden. Dat waarborgt het kunnen blijven voldoen aan onze idealen van participatie en mee-maken van onze sociale en culturele omgeving. We willen ook voorkomen dat De Kraanvogel vanzelf verwordt tot bejaardenoord. We moeten er echt voor zorgen om onze aantrekkingskracht voor de jongste 50-plussers te houden, ook over 15 jaar nog (bedenk maar eens: *hoe oud ben jij dan?*).

Doen we dat niet, dan treedt een onomkeerbaar proces in werking van verlies van potentieel en van zoveel mogelijk samen-zelfstandig-verder kunnen.



De Kraanvogel hanteert bij het wonen de volgende leeftijdsgroepering en percentage van het totaal aantal bewoners:

49 t/m 67 jaar	= 35% (willen en kunnen normaal gesproken nog actief zijn);
68 t/m 79 jaar	= 50% (willen en kunnen vaak nog actief zijn, hulpvraag ontstaat);
80 jaar en ouder =	= 15% (actief zijn neemt af, hulpvraag neemt toe).

3. Wat is de actuele verhouding in de aantallen mannen/vrouwen.

Bij veel woongroepen melden zich van meet af aan meer vrouwen aan dan mannen. Door de natuurlijke levensverwachting zal het aantal wonende mannen nog eens verder teruglopen. Dan blijven er uiteindelijk vaak weinig mannen over. Dat lijkt niet problematisch op zichzelf, maar dat is het wel. De Kraanvogel wordt daardoor minder aantrekkelijk voor belangstellende mannen om lid te worden. Zij kunnen zichzelf minder herkennen in een groep die voor meer dan driekwart uit vrouwen bestaat. Er zijn landelijk al heel wat woongroepen van ouderen die letterlijk last hebben van te weinig MANkracht. Mannen brengen een andere energie met zich mee. Voor een gezonde dynamiek hebben wij als groep die energie ook nodig.

4. Hoe zit het met de bemensing van de diverse mogelijke activiteiten.



Wanneer we een voedselbos of moestuin willen, zijn er meerdere bewoners nodig die daarin of daaraan willen werken. Iemand die de boekhouding of de ledenadministratie doet, is ook een noodzakelijk goed binnen een vereniging. En we werken in teams, dus zijn er tenminste twee mensen die dit willen/kunnen? Zo kunnen we kijken naar welke activiteiten en welke teams er zoal zullen zijn en welke menskracht daar nog voor nodig is.

5. Zijn er nog andere factoren die op dit moment volgens de leden een rol spelen.

Voor optimale diversiteit in de groep kunnen factoren een rol spelen als bijvoorbeeld: ras, geloof, seksuele geaardheid, handicap en zo. Is daar voldoende aandacht voor?

6. Wat is de inschrijvingsdatum van dit lid.

Na voorrang aan de noodzakelijke criteria te hebben gegeven, komt degene met de langste inschrijvingsdatum het eerst in aanmerking.

Natuurlijk gaat er bijgehouden worden hoe het staat met de wachtlijst-leden en hoe de mogelijkheden voor het kunnen kiezen van een woning er voor staan. Hebben we al een team om dat allemaal te doen? Vraag er naar!

